



Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp

Fundado em 23 de junho de 1991

Cópia

Ofício Nº 257/2019

Cidade Universitária "Zeferino Vaz",
12 de junho de 2019.

Ilmo. Sr.
Prof. Dr. Marcelo Knobel
Magnífico Reitor da
UNICAMP

Senhor Reitor,

O STU – Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp – vem por meio deste, protocolar a Pauta de Reivindicações Específicas 2019, conforme deliberado em Assembleia Geral dos Trabalhadores da UNICAMP, realizada no dia 07 de junho de 2019. Aproveitando para reiterar a nossa discordância pelos 2,2% que não repõe a inflação de maio de 2018 até abril de 2019, que pelo ICV do dieese foi de 4,57% .

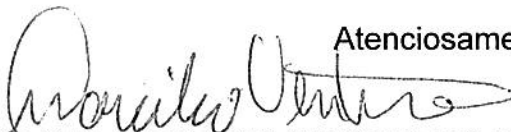
Aproveitamos para solicitar o agendamento da reunião para iniciarmos as discussões da pauta:

- 1) Auxílio Alimentação no valor de R\$1.815,00
- 2) Vale refeição no valor de R\$660,00
- 3) Abertura de concursos públicos e melhores condições de trabalho
- 4) Carreira
- 5) Enquadramento geral na carreira (com 3 anos passar para o nível 2 da nova tabela e com 10 anos ou mais passar para o nível 3 da nova tabela)
- 6) Verba carreira para todos (R\$12.500.000,00 dividido em valor igual para todos os funcionários)
- 7) Fretado:
 - Redução do valor do fretado com vistas à gratuidade e melhoria dos serviços e da mobilidade no transporte público e no serviço de circular interno.
 - Transporte fretado. Os trabalhadores que atuam em sistema de plantões devem ter desconto do transporte fretado sobre os dias dos plantões e não sobre o mês cheio.
- 8) Pauta específica da Área saúde a ser encaminhada posteriormente
- 9) Pauta específica DEDIC a ser encaminhada posteriormente
- 10) Pauta específica Orquestra Sinfônica da Unicamp a ser encaminhada posteriormente

- 11) Garantia anual de correção dos benefícios concedidos (alimentação/refeição/criança/especial); assegurando a correção do período que os benefícios foram congelados;
- 12) Garantia de atendimento da demanda efetiva de vagas nas creches para os filhos dos funcionários Técnico-Administrativos, Funcamp, docentes e estudantes. Extensão do atendimento aos trabalhadores das empresas terceirizadas
- 13) Retirada imediata das punições dos servidores Dimiciano Angelo de Oliveira/ Caism; Renata Seta/ FCM; Adriana Cristina de Toledo Stella/ IMECC/ STU; Joilson Aparecido Emilio da Silva/CAISM; Evanir Lopes Teixeira/CAISM; Rosana Aranha Dutra Rosa/DEDIC, fazendo cumprir assim, o compromisso assumido perante o Ministério Público do Trabalho da 15ª Região, no sentido de erradicar o abuso de direito e assédio moral no âmbito da Universidade.
- 14) Reajuste anual no valor do auxílio transporte para os funcionários que residem fora de Campinas
- 15) CUMPRIMENTO DO COMPROMISSO DE ISONOMIA SALARIAL COM A USP. Cumprimento do compromisso assumido pela Reitoria no Comunicado de 24/07/2013, enviado ao STU, que apresenta o cronograma de implementação da isonomia salarial com a USP. Destacamos que no compromisso de implementação da isonomia firmado pela Reitoria em 24/07/2013, ficou definido que a isonomia salarial com a USP seria realizada em três etapas, no entanto, apenas a primeira foi efetivamente cumprida. Considerando que a Reitoria se comprometeu a realizar todo o processo de implementação da isonomia até 2015, exigimos o cumprimento integral do compromisso.
- 16) Não implementação do ponto eletrônico
- 17) Permanência do adicional de incentivo noturno

Certos da atenção de V. Magnificência, renovamos nossas saudações.

Atenciosamente,



SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNICAMP