



UNIVERSIDADE DE CAMPINAS

GABINETE DO REITOR

Campinas, 27 de Junho de 2017.

Ofício GR 144/2018

Assunto: Ref. Ofício Adunicamp 14/2018

Senhor Presidente,

Na reunião realizada no dia 25/06/2018 a reitoria indicou que as promoções na carreira, principalmente para os docentes mais jovens, são prioridade na gestão. O Sr. comentou que então seria importante ter alguma proposta concreta para apresentar na assembleia. No dia 26/06/2018 a reitoria apresentou uma nova proposta, conforme combinado, antes da assembleia. Ressaltamos que a proposta apresentada no ponto 5 vai muito além do inicialmente solicitado como pauta da própria Adunicamp (ponto 3), que solicitava “destravamento das progressões nas carreiras e das contratações para reposição de vagas com as aposentadorias”, com atenção especial ao COTUCA e COTIL, e aos docentes dos níveis iniciais da carreira. A reitoria mostrou que isto já está sendo feito mesmo com a situação financeira que todos conhecem, e no ponto 4 da proposta explicitou a questão do COTUCA e COTIL.

A solicitação de explicações sobre a proposta chegou às 10:42 hs da manhã por email, quando todos na administração estavam em reunião, e o contato telefônico com a chefia de gabinete foi realizada às 12:10 hs, na iminência da assembleia. Assim, não havia tempo hábil para explicações mais detalhadas para aquele momento. Essas explicações solicitadas seguem abaixo.

Com relação aos questionamentos sobre o ponto 5:

- Conforme o explicitado na proposta o valor inicialmente previsto na PDO foi de R\$ 97.936.000.000,00

- A proposta apresentada é aderente ao discutido na reunião do Fórum das Seis com o CRUESP realizada no dia 13/06/2018, e segue o que foi explicitado no comunicado CRUESP 03/2018.

Vale ressaltar que o valor será adicionado ao já previsto no orçamento para as progressões docentes que estão em andamento, que já está permitindo a promoção de 174 docentes conforme os planos de aplicação das unidades, e compartilhado com a Adunicamp na reunião. Este plano de aplicação já prioriza os docentes em início de carreira.

- O termo “modo anualizado” se refere à aplicação da despesa, que deve ser realizada nos doze meses seguintes à segunda revisão orçamentária. Esclarecemos que o excedente será calculado referente ao ano 2018 na época da 2ª revisão orçamentária, considerando o realizado de janeiro a julho, e o projetado de agosto a dezembro.

- A segunda revisão orçamentária considera os meses de janeiro a julho.

Finalmente, gostaríamos de esclarecer que a Reitoria sempre esteve disponível para dialogar com as entidades. Assim, causou-nos estranheza o tom do ofício, principalmente após a reunião extremamente cordial que foi realizada, e a nossa predisposição para as negociações. Em nenhum momento houve interrupção de negociações, e reiteramos o



UNIVERSIDADE DE CAMPINAS

GABINETE DO REITOR

nosso respeito à Adunicamp. Solicitamos que este ofício seja lido em sua íntegra na próxima assembleia.

Atenciosamente,

Marcelo Knobel

Reitor

Ilmo. Senhor,
Prof. Dr. Wagner de Melo Romão
Presidente
Associação de Docentes da Unicamp
Av. Érico Veríssimo, 1479 - Campinas