Sexta-feira, 21 de outubro de 2011 Ano VII – nº 27

UNICAMP NOTE BEM

Boletim produzido pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

NOTA DE ESCLARECIMENTO

A comunidade da Unicamp foi surpreendida esta semana com uma tentativa de paralisação anunciada pelo Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp (STU). Em respeito à comunidade acadêmica e à sociedade, a Unicamp vem a público esclarecer o seguinte:

A Unicamp estranha a manifestação promovida pelo STU e considera extemporâneo o movimento da entidade, uma vez que a data-base para negociação salarial com os trabalhadores das três universidades estaduais paulistas ocorre em maio.

Este ano, as universidades já concederam reajuste salarial de 8,4% para docentes e servidores técnico-administrativos. Esse índice, aplicado sobre os salários de maio de 2011, situa-se 2,0% acima do índice de inflação medido pelo IPC-Fipe no período de maio de 2010 a abril de 2011, que foi de 6,4%.

O esforço de preservação e de crescimento salarial tem sido constante ao longo dos últimos anos. Basta ver que, no período de junho de 2000 a maio de 2011, os salários na Unicamp foram reajustados em 137,93%, contra uma inflação de 90,14 %, medida pelo IPC-Fipe no mesmo período. Além disso, no Programa de Auxílio Alimentação, em 2011 a Unicamp reajustou os valores globais em mais de 100% ante 2010.

Como resultado dessa política, os salários médios têm se mantido sempre acima da média de mercado. Pesquisa realizada neste mês de outubro pela Diretoria Geral de Recursos Humanos (DGRH), por exemplo, confirma esse quadro tanto para os salários iniciais quanto para os salários médios.

A Unicamp nunca se negou a negociar com os trabalhadores, mas reitera o seu compromisso de respeitar a data base da categoria, que tradicionalmente ocorre no mês de maio.

Finalmente, a Unicamp repudia a divulgação de informações equivocadas, oriundas de fontes não identificadas, sobre eventuais mudanças no sistema de benefícios concedidos pela Universidade, e reafirma o seu compromisso de seguir agindo com transparência, responsabilidade e respeito aos seus servidores.