

UNICAMP INICIA PROCESSO DE ISONOMIA

Em consonância com as diretrizes contidas em seu Programa de Gestão, a Reitoria dará início ao processo de isonomia dos pisos salariais da Carreira PAEPE da Unicamp com os valores da carreira de funcionários da USP.

Esta etapa inicial do processo será realizada em duas fases, a saber:

1ª FASE

Valorização dos pisos salariais da Carreira PAEPE a partir de julho próximo, conforme tabela abaixo:

Segmento	Ref	Quantidade de Funcionários			Valor UNICAMP Atual Em R\$	+ 3 Referências		Δ %
		Ativos	Aposentados	Total		Ref	Novo Valor UNICAMP	
							Em R\$	
Fundamental	01-A	21	80	101	1.468,23	01-D	1.699,73	15,77
	01-B	25	21	46	1.541,69	01-D	1.699,73	10,25
	01-C	41	27	68	1.618,77	01-D	1.699,73	5,00
	TOTAL	87	128	215				
Médio	03-A	1025	56	1081	2.169,26	03-D	2.511,20	15,76
	03-B	456	34	490	2.277,82	03-D	2.511,20	10,25
	03-C	672	36	708	2.391,57	03-D	2.511,20	5,00
	TOTAL	2153	126	2279				
Superior	06-A	502	138	640	4.090,55	06-D	4.735,32	15,76
	06-B	448	69	517	4.295,13	06-D	4.735,32	10,25
	06-C	550	47	597	4.509,86	06-D	4.735,32	5,00
	TOTAL	1500	254	1754				

2ª FASE

Será realizada por meio do processo avaliatório existente, garantindo uma referência (5%) para todos os funcionários da Carreira PAEPE (7.708), mais os recursos necessários para a promoção de 20% dos funcionários (1.540), de acordo com os critérios vigentes de avaliação de desempenho.

Com essa proposta, a Reitoria busca de forma responsável reestabelecer a igualdade entre os pisos salariais das Universidades Públicas Paulistas dentro de um horizonte temporal de 2 anos, preservando o necessário equilíbrio orçamentário e financeiro.

A REITORIA

Campinas, 11 de junho de 2013.