



Campinas, 26 de junho de 2018.

OFÍCIO ADunicamp nº 14/2018

Magnífico Reitor,

Após reunião de negociação realizada na tarde de ontem, dia 25 de junho, recebemos proposta encaminhada pela Reitoria na manhã de hoje e divulgada pelo site da Unicamp.

O principal elemento novo desta proposta, distinto do que havia sido discutido na reunião de ontem, é o ponto 5, pelo qual a Reitoria "*Propõe que 10% do excedente (sobre o previsto na PDO) da arrecadação do ICMS em 2018, descontados o reajuste de 1,5% e o aumento no auxílio alimentação, seja destinado às carreiras (docentes, incluindo as carreiras especiais, funcionários e pesquisadores) de modo anualizado a partir da segunda revisão orçamentária*".

Em resposta, enviamos email à Chefia de Gabinete da Reitoria, cujo teor reproduzimos abaixo, em itálico:

Há acordo sobre os pontos 2, 4, 6 e 7.

Sobre o ponto 1:

- *depende do resultado da reunião técnica do dia 23/07/2018 e de uma possível nova reunião entre Cruesp e Fórum das 6 em agosto;*

Sobre o ponto 5:

- *consideramos o previsto na PDO como o estimado pela AEPLAN para 2018 (R\$ 97.936.000.000,00). Este raciocínio está correto?*
- *não aceitamos que seja descontado o reajuste de 1,5% e o aumento no auxílio alimentação, do 10% da diferença entre o arrecadado e o previsto. Isto é, consideramos que a totalidade dos 10% de excedente deve ser destinado às carreiras (docentes, incluindo as carreiras especiais, funcionários e pesquisadores);*
- *sobre o termo "modo anualizado", gostaríamos de esclarecimentos no que concerne ao seguinte: trata-se de maio de 2017 a junho de 2018? Ou trata-se da apuração do percentual dos seis primeiros meses realizados até junho e aplica-se em 12 meses multiplicado pela base de fechamento de 2017 (R\$ 94,427 bilhões)?*

- os meses de referência da segunda revisão orçamentária referem-se a quais meses realizados?

Sobre o ponto 3:

- nossa aceitação do reajuste de R\$ 100,00 no auxílio alimentação depende da aceitação de nossa contraproposta referente ao ponto 5. Pode haver compensação entre uma e outra proposta.

Enviados estes questionamentos e esta manifestação à Chefia de Gabinete, a resposta foi de que a proposta a ser considerada seria apenas aquela veiculada publicamente pela Reitoria.

O que recebemos, portanto, foi uma resposta lacônica e que não apenas desconsidera nossos questionamentos, mas também recua com relação àquilo que fora anteriormente determinado pelo Cruesp - uma vez que, na prática, coloca o 1,5% de reajuste e o pagamento do aumento em auxílio alimentação sob a abrangência dos *eventuais* 10% de diferença entre o arrecadado e o previsto.

Nossa Assembleia reagiu com indignação pelo modo como foi apresentada a proposta e pela maneira como foram tratados nossos questionamentos a ela. A Assembleia repudiou de maneira generalizada a proposta apresentada pela Reitoria. E ainda, por ampla maioria, decidiu suspender qualquer decisão a ser tomada e nos mandou enviar este ofício à Reitoria solicitando A RETOMADA IMEDIATA DAS NEGOCIAÇÕES.

Além disso, foi mantido o indicativo de greve e de retenção das notas do primeiro semestre.

Em nome do respeito da relação entre a Reitoria e a ADunicamp, aguardamos vossa resposta a este ofício da maneira mais clara possível, para que não perdue mais dúvidas sobre qual é a proposta da Reitoria para a categoria docente nesta data-base 2018.

Atenciosamente,



Prof. Dr. Wagner de Melo Romão
Presidente

Exmo. Sr.
Prof. Dr. Marcelo Knobel
Magnífico Reitor da UNICAMP